Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве**

**Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Кафедра корпоративного управления**

**И.Ю. Беляева, К.К. Поздняков, Х.П. Харчилава**

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**Методические указания**

**по выполнению контрольной работы**

Для студентов, обучающихся по направлению

38.03.02 «Менеджмент»

(очная форма обучения)

**Москва 2016**

Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

 **«Финансовый университет при Правительстве**

**Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Кафедра корпоративного управления**

**утверждаю**

Зав. кафедрой

корпоративного управления

И.Ю. Беляева

\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г.

**И.Ю. Беляева, К.К. Поздняков, Х.П. Харчилава**

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**Методические указания**

**по выполнению контрольной работы**

Для студентов, обучающихся по направлению

38.03.02 «Менеджмент»

(очная форма обучения)

*Одобрены кафедрой корпоративного управления,*

*протокол № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_ 2016 г.*

**Москва 2016**

**УДК 351 (078)**

**М - 54**

**ББК 65.291.21 я 73**

Рецензент:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**И.Ю. Беляева, К.К. Поздняков, Х.П. Харчилава**

**Корпоративное управление**: методические указания по выполнению контрольной работы: для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (очная форма обучения). – М.: Финансовый университет; кафедра корпоративного управления, 2016. – 26 с.

**З69**

Методические указания составлены на основе программы дисциплины «Корпоративное управление» и учебных планов подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Указания содержат: цели, требования к структуре, варианты контрольной работы, требования к ее выполнению и оформлению, рекомендуемые литературу и интернет ресурсы.

УДК 351(078)

М - 54

ББК 65.050

*Учебное издание*

**И.Ю. Беляева, К.К. Поздняков, Х.П. Харчилава**

**КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**Методические указания по выполнению контрольной работы**

Компьютерный набор, верстка: Поздняков К.К.

Формат 60х90/16. Гарнитура *Times New Roman*

Усл. п.л. 1,2. Изд. № \_\_\_-2016. Тираж \_\_\_ экз. Заказ № \_\_\_\_\_\_\_\_

Отпечатано в Финансовом университете

**© И.Ю. Беляева, К.К. Поздняков, Х.П. Харчилава, 2016**

**© Финансовый университет, 2016**

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1** | Цель контрольной работы | **4** |
| **2** | Структура контрольной работы | **4** |
| **3** | Выбор варианта контрольной работы | **6** |
| **4** | Варианты контрольной работы | **7** |
| **5** | Выполнение элементов контрольной работы | **14** |
| **6** | Оформление контрольной работы | **15** |
| **7** | Рекомендуемая литература | **19** |
| **8** | Рекомендуемые интернет-ресурсы | **21** |
| **9** | Приложение | **22** |

**1 Цель контрольных работ**

Контрольная работа по дисциплине «Корпоративное управление» выполняется с целью закрепления знаний теоретических основ, современных приемов и методов разработки, принятия и оптимизации управленческих решений, полученных студентами в ходе лекционных, семинарских и практических занятий, приобретения и развития навыков самостоятельного подбора и исследования литературных источников и эмпирических материалов по конкретным проблемам разработки и принятия управленческих решений в условиях конкурентной среды.

В ходе выполнения работы студент должен показать умения:

- применять теоретические знания на практике;

- критически оценивать собранный материал по конкретной проблеме разработки и принятия управленческих решений;

- формировать и выражать свою точку зрения по рассматриваемым аспектам и проблемам разработки и принятия управленческих решений;

- обосновывать и формулировать выводы.

**2 Структура контрольной работы**

Контрольная работа являются формой закрепления и контроля теоретических знаний и практических навыков, полученных студентами во время изучения дисциплины «Корпоративное управление». Она выполняется в сроки, предусмотренные учебными планами.

Контрольная работа выполняется на основе использования рекомендованной и выбираемой студентом самостоятельно литературы, статей, опубликованных в периодической отечественной и зарубежной печати, а также материалов рекомендованных интернет-ресурсов. Она заключается в выполнении контрольного задания, которое состоит из двух частей – **теоретической и практической**.

Задание **теоретической части** выполняется в форме эссе как элемента содержания контрольной работы.

Эссе представляет собой самостоятельное аргументированное сочинение-размышление студента над поставленной проблемой небольшого объема (3-5 стр.) и свободной композиции, выражающее индивидуальную точку зрения автора, его соображения по конкретному вопросу[[1]](#footnote-1).

Работа над эссе должна быть направлена на:

- систематизацию знаний, полученных на лекциях и в процессе самостоятельной работы по конкретной теме (проблеме);

- формирование навыков работы с информационными источниками, умение обобщать информацию по конкретной теме (проблеме);

- выработку умения критически анализировать исследуемую тему (проблему), делать самостоятельные выводы и аргументированно обосновывать свою точку зрения;

- развитие способностей к управленческому мышлению;

- формирование навыков оформления в письменном виде информацию аналитического и обзорного характера по профессиональной тематике.

Задания **практической части** содержат типовые ситуационные задачи, связанные с обоснованием разработки и принятия решений в области корпоративного управления конкретной организации (частное ПАО, ПАО с государственным участием) (Приложение Б).

Документально контрольная работа должна содержать:

1. Титульный лист (приложение А).
2. Задание (вариант контрольной работы).
3. Содержание.
4. Изложение результатов выполнения теоретического вопроса (по разделам, параграфам).
5. Изложение результатов выполнения практического задания.
6. Список используемой литературы.
7. Приложения.

**3. Выбор варианта контрольной работы**

Для выполнения контрольной работы необходимо определить ее вариант, который зависит от начальной буквы фамилии студента. Замена одного варианта другим возможна только в исключительных случаях с разрешения преподавателя, читающего курс.

Вариант контрольной работы соответствует начальной букве фамилии студента. Распределение вариантов контрольной работы приведено в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № варианта | Начальная буква фамилиистудента | № варианта | Начальная буква фамилиистудента |
| 1 | А | 16 | Р |
| 2 | Б | 17 | С |
| 3 | В | 18 | Т |
| 4 | Г | 19 | У |
| 5 | Д | 20 | Ф |
| 6 | Е | 21 | Х |
| 7 | Ж | 22 | Ц |
| 8 | З | 23 | Ч |
| 9 | И | 24 | Ш |
| 10 | К | 25 | Щ |
| 11 | Л | 26 | Э |
| 12 | М | 27 | Ю |
| 13 | Н | 28 | Я |
| 14 | О | 29 | Резерв |
| 15 | П | 30 | Резерв |

**4 Варианты контрольной работы**

Контрольная работапо дисциплине «Корпоративное управление» включает следующие варианты:

**Вариант 1**

1. Необходимость создания положительного имиджа корпорации. Репутация компании и стоимость акционерного капитала.
2. Проанализируйте основные рекомендации Кодекса корпоративного управления и возможности их внедрения в любой компании, по выбору из представленного списка (приложение Б).

**Вариант 2**

1. Основные проблемы акционирования стоящие перед ФГУПами на современном этапе развития.
2. Проанализируйте целесообразность принятия кодекса корпоративного управления в любой компании, по выбору из представленного списка, его возможное содержание и механизм внедрения (Приложение Б).

**Вариант 3**

1. Социальная ответственность корпораций в системе корпоративного управления.
2. Проанализируйте существующие в любой компании, по выбору из представленного списка, критерии подбора кадрового резерва высших менеджеров и оцените их эффективность (Приложение Б).

**Вариант 4**

1. Проблемы правительственного вмешательства в деятельность российских корпораций.
2. Проанализируйте существующие в любой компании, по выбору из представленного списка, формы вознаграждения высших менеджеров и их эффективность (Приложение Б).

**Вариант 5**

1. Зарубежная практика правительственного вмешательства в деятельность корпораций.
2. Проанализируйте, какие основные типы, и группы акционеров существуют в любой компании, по выбору из представленного списка

(Приложение Б).

**Вариант 6**

1. Государственное регулирование деятельности корпораций. Особенности взаимодействия корпораций и властных структур.
2. Осуществляются ли в любой компании, по выбору из представленного списка, регулярный анализ существующего состава акционеров и их интересов (Приложение Б).

**Вариант 7**

1. Особенности взаимодействия корпораций с внешней средой.
2. Проанализируйте какие основные способы привлечения новых акционеров существуют в любой компании, по выбору из представленного списка (Приложение Б).

**Вариант 8**

1. Специфика функционирования государственных корпораций в России.
2. Проанализируйте состав заинтересованных групп в любой компании, по выбору из представленного списка, расставьте их по степени приоритетности и определите их основные интересы (Приложение Б).

**Вариант 9**

1. Государственная и муниципальная собственность в системе корпоративного управления. Государственные и муниципальные унитарные предприятия.
2. Оцените факторы, которые влияют на степень активности совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка (Приложение Б).

**Вариант 10**

1. Результаты массовой приватизации и структура собственности российских компаний.
2. Оцените основные роли и функции совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка, степень их соответствия рекомендациям «передовой практики» и целесообразность внесения изменений в них (Приложение Б).

**Вариант 11**

1. Результаты массовой приватизации и структура собственности российских компаний.
2. Оцените основные роли и функции совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка, степень их соответствия рекомендациям «передовой практики» и целесообразность внесения изменений в них (Приложение Б).

**Вариант 12**

1. Проблемы взаимоотношений менеджмента и акционеров.
2. Оцените по каким направлениям в любой компании, по выбору из представленного списка, работа совета директоров больше всего нуждается в улучшении (Приложение Б).

**Вариант 13**

1. Принцип разделения собственности и управления. Высшее исполнительное руководство и реализация принципов корпоративного управления.
2. Оцените какими профессиональными компетенциями и личностными качествами должен обладать член совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка (Приложение Б).

**Вариант 14**

1. Структура вознаграждения топ-менеджмента: отечественная и зарубежная практика.
2. Оцените целесообразность избрания в состав совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка, независимых членов и критерии, которым они должны соответствовать (Приложение Б).

**Вариант 15**

1. Высшее исполнительное руководство корпорации: понятие, функции и предназначение.
2. Оцените существование конфликта интересов у членов совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка, и те меры, которые могут помочь разрешить эти конфликты (Приложение Б).

**Вариант 16**

1. Корпоративное законодательство России, регламентирующее деятельность совета директоров.
2. Оцените целесообразность использования курса по введению в курс дел компании вновь избранных членов совета в любой компании, по выбору из представленного списка (Приложение Б).

**Вариант 17**

1. Понятие «независимый директор» и критерии независимости члена совета директоров.
2. Оцените роль председателя совета директоров в любой компании, по выбору из представленного списка, и его возможности по улучшению работы совета (Приложение Б).

**Вариант 18**

1. Структура вознаграждения совета директоров: отечественная и зарубежная практика.
2. Проанализируйте критерии и процедуры оценки ЕИО в любой компании по выбору из представленного списка, и степень их эффективности (Приложение Б).

**Вариант 19**

1. Совет директоров: роль и его предназначение в корпоративной структуре.
2. Проанализируйте целесообразность внедрения в любой компании по выбору из представленного списка, системы оценки работы совета директоров в целом, возможные критерии и процедуры проведения такой оценки (Приложение Б).

**Вариант 20**

1. Корпоративное законодательство в России.
2. Проанализируйте целесообразность внедрения в любой компании по выбору из представленного списка, процедуры оценки членов совета директоров дочерних и зависимых обществ (Приложение Б).

**Вариант 21**

1. Каковы основные направления контроля за деятельностью высших менеджеров со стороны акционеров.
2. Проанализируйте целесообразность привлечения внешнего консультанта для внедрения практики оценки работы совета и его членов в любой компании по выбору из представленного списка (Приложение Б).

**Вариант 22**

1. Какие основные заинтересованные группы (стейкхолдеры) бывают у российских компаний.
2. Проанализируйте существующие в любой компании по выбору из представленного списка, размер и формы вознаграждения членов совета директоров (Приложение Б).

**Вариант 23**

1. Какие ситуации создают конфликты в работе высших менеджеров.
2. Приведите примеры правонарушений, за которые член совета директоров может быть привлечен к ответственности по ст. 201 УК РФ «злоупотребление полномочиями».

**Вариант 24**

1. Какие задачи решает совет директоров в процессе контроля за текущей деятельностью компании.
2. Приведите примеры правонарушений, за которые член совета директоров может быть привлечен к ответственности по ст. 204 УК РФ «коммерческий подкуп».

**Вариант 25**

1. В чем заключаются интересы органов власти различных уровней по отношению к компании.
2. Опишите ваши действия в случае, если в отношении вас возбуждено административное производство, связанное с деятельностью в составе совета директоров компании.

**Вариант 26**

1. Какими профессиональными компетенциями и личностными качествами должен обладать член совета директоров.
2. Приведите примеры деяний, совершаемых членом совета директоров, которые могут быть квалифицированы по ст. 201 УК РФ «злоупотребление полномочиями» и по статье 14.21 КоАП РФ «ненадлежащее управление юридическим лицом». В чем на ваш взгляд состоит разница при квалификации нарушений по указанным статьям.

**Вариант 27**

1. Какие формы вознаграждения членов совета директоров используются в России и зарубежом.
2. Приведите по одному примеру действия и бездействия совета директоров, в результате которого может наступить ответственность по ст.15.20 КоАП РФ «воспрепятствование осуществлению инвестором прав по управлению хозяйственным обществом».

**Вариант 28**

1. В чем заключаются цели проведения оценки членов совета директоров в целом и его членов индивидуально.
2. Укажите какие на ваш взгляд действия (решения) совета директоров должны включаться в страховой полис и почему.

**Вариант 29 (резерв)**

1. Какие факторы компания должна принимать во внимание при подборе кандидатов для избрания в качестве независимых членов своего совета директоров.
2. Попробуйте составить проект страхового полиса члена совета директоров.

**Вариант 30 (резерв)**

1. Какие основные мотивы лежат в основе слияний и поглощений.
2. Оцените проблемы, существующие в любой компании по выбору из представленного списка, в процессе раскрытия информации о ее деятельности (приложение Б).

**5 Выполнение элементов контрольной работы**

При написании контрольной работы студент должен изучить точки зрения различных авторов на рассматриваемую проблему, используя источники, рекомендуемые в данных указаниях и выбранные в ходе поиска литературы самостоятельно. На основе анализа литературы студент должен сформировать и изложить собственный взгляд на исследуемую проблему. При этом в контрольной работе предусматривается не только изложение теоретических положений по рассматриваемой теме (проблеме), но и пояснение особенностей их применения на практике применительно к определенной практической ситуации.

**5.1 Выполнение теоретический части контрольной работы**

**Пример теоретической части работы.**

Тема: «Формирование политики в области вознаграждения членам Совета директоров в российских компаниях».

# При раскрытии темы целесообразно рассмотреть существующие передовые международные практики в этой области, посмотреть их соответствие действующему законодательству РФ и возможность применения в современных условиях в РФ. Отдельно обратить внимание на нематериальные аспекты вознаграждения членов СД. Учесть рекомендации Кодекса по корпоративному управлению.

**5.2 Выполнение практической части контрольной работы**

**Пример практической части работы.**

Задача: Проанализируйте необходимость создания комитетов в любой компании по выбору из предложенного списка (приложение Б).

Процесс организации и функционирования каждого комитета имеет как свои плюсы, так и минусы.

К преимуществам относятся: сосредоточение внимания на конкретном «специализированном» вопросе деятельности комитета; формирование при комитете специализированных навыков и компетенций; поддержка в процессе принятия решений членов Совета директоров. Выделение большего количества времени и внимания для рассмотрения стратегических вопросов; возможность урегулирования разногласий или споров до основных заседаний Советов директоров; экспертный ресурс для исполнительных менеджеров компаний.

К недостаткам можно отнести следующие факторы: в силу определенной забюрократизированности процессов может отнимать у членов Совета директоров, Правления и исполнительных менеджеров больше времени; опасность отдаления работы комитета от работы совета директоров, в том случае если заранее не были синхронизированы планы работ комитетов и в целом Совета директоров на год. И не выполняется контроль за деятельностью комитетов со стороны Председателя Совета директоров; увеличение объемов отчетных документов и пояснительных записок к ним. Необходимо проанализировать плюсы и минусы, а также издержки при создании применительно к выбранной компании.

**6 Оформление контрольной работы**

Оформление работы должно соответствовать требованиям стандартов ГОСТ 2.105-95, ГОСТ Р 6.30-2003, ГОСТ 7.32-2001, ГОСТ 7.1-2003, ГОСТ 7.82-2001, ГОСТ 7.0.5-2008. Работа должна иметь **титульный лист**, на котором должны быть оформлены (приложение А):

- наименование организации;

- название дисциплины;

- номер варианта контрольной работы;

- фамилия, имя, отчество студента, его курс, факультет, номер учебной группы;

- фамилия, имя, отчество преподавателя;

- место и год выполнения работы.

На последнем листе оформляется дата выполнения контрольной работы и подпись студента.

Контрольная работа выполняется с использованием компьютера (шрифт – Times New Roman, размер шрифта – 14, межстрочный интервал – полуторный, за исключением элементов реквизитов, которые стандарт ГОСТ Р 6.30-2003 рекомендует размещать через один межстрочный интервал) на стандартных листах белой бумаги формата А4 (размер 297.210 мм) с левым полем (2,5 см) для замечаний рецензента. Страницы контрольной работы должны быть пронумерованы.

Общий работы не должен превышать 15 страниц (кроме приложений). В ней для повышения наглядности и сокращения объема работы следует использовать таблицы, схемы, графики и диаграммы.

В конце работы приводится список использованной литературы (в алфавитном порядке) с выходными данными (место издания, издательство, год издания).

Титульный лист, задание к контрольной работе, а также лист с содержанием, должны включатся в общую нумерацию страниц, при этом проставлять номер страницы на титульном листе не нужно. Номера страниц нужно проставлять в середине верхнего поля (шрифт – 12).

Наименования разделов (параграфов), список литературы должны нумероваться, начинаться с новой страницы и оформляться строчными буквами (кроме первой прописной) с выравниванием по левой стороне листа с установленным абзацным отступом (1,25 см) без точки в конце. Точка между номером и наименованием раздела (параграфа) не ставиться

Заголовок каждого параграфа должен начинаться через 2 межстрочных интервала на той же странице, где заканчивается предыдущий. При этом он не должен быть последней строкой на странице.

Переносы слов в заголовках и подчёркивание наименований разделов (параграфов) не допускаются.

Указание в тексте контрольной работы источника используемой информации следует оформлять так: [10, с.20] или [10, с.20-22], что означает 10-й порядковый номер из списка литературы и соответственно 20-ю страницу или 20-22 страницы этого источника.

Не допускается помещать в рамки текст на страницах, а также использовать цветовое украшение заголовков.

Для выделения в тексте особенностей рассматриваемого явления или процесса можно использовать курсив и/или полужирный шрифт.

При оформлении формул в тексте работы рекомендуется выполнять следующие требования:

* формулы должны быть представлены с использованием редактора формул Microsoft Equation;
* нумеровать следует только те формулы, на которые в тексте делаются ссылки, нумеровать формулы, на которые нет ссылок в тексте, не рекомендуется;
* формулы следует располагать посредине строки, непосредственно следующей за строкой, содержащей ссылку на них;
* формулы, на которые имеются ссылки в тексте, в пределах раздела (параграфа) нумеруются последовательно арабскими цифрами, при этом номер формулы должен состоять из номера раздела (параграфа) и порядкового номера формулы, разделенных точкой;
* каждый номер должен быть заключен в скобки и помещен на правом поле в нижней строке выражения, к которому он относится, например, (2.2);
* ссылки в тексте на номер формулы дают в круглых скобках, например: «...в формуле (2.2)».

При оформлении иллюстративного материала рекомендуется выполнять следующие требования:

* все иллюстрации в работе должны быть пронумерованы арабскими цифрами в пределах каждого раздела (параграфа) в порядке их следования, при этом номер рисунка должен состоять из номера раздела (параграфа) и порядкового номера рисунка, разделенных точкой, например: Рисунок 3.2 (второй рисунок третьего раздела (параграфа)).
* каждую иллюстрацию необходимо снабжать подрисуночной надписью, включающую обозначающую надпись «Рисунок», порядковый номер и тематический заголовок иллюстрации.

Подписи на рисунках необходимо размещать горизонтально, без рамок. Подписи должны выполняться единообразно по размеру и шрифту.

Особое внимание следует уделить составлению списка литературы. Список литературы (библиографический список) является частью контрольной работы, характеризующей объем самостоятельной творческой работу автора. Список должен включать не менее 15 наименований, включая не менее 5 статей из научных журналов за последние 2 года. В библиографический список не включаются те источники, на которые не делались ссылки в тексте и которые фактически не были использованы при подготовке контрольной работы. Порядок указания источников следующий:

* законодательные акты;
* указы Президента РФ, постановления Правительства РФ;
* нормативные акты;
* источники фактографической информации: статистические ежегодники и сборники, материалы социологических исследований;
* учебники, монографии, диссертации и т.п.;
* статьи из периодических изданий;
* электронные источники информации.

Внутри каждого подраздела списка литературы литературные источники располагаются в алфавитном порядке (авторов и названий).

Список литературы должен иметь общую нумерацию.

В раздел «Приложения» могут помещаться дополнительные материалы, подтверждающие основные положения контрольной работы. В приложение могут входить таблицы исходных данных и результатов расчетов, схемы, рисунки. Все приложения должны нумероваться буквами русского алфавита, начиная с А, за исключением букв Ё, З, Й, О, Ч, Ь, Ы, Ъ. Если в документе одно приложение, оно обозначается «Приложение А».

Каждое приложение должно начинаться с новой страницы с оформлением в правом верхнем углу слова «Приложение» и под ним содержательного заголовка приложения.

Нумерация страниц с приложениями должна быть сквозной и продолжать общую нумерацию страниц. Связь основного текста с приложениями должна осуществляться через ссылки (например, ...в приложении А). Таблицы должны нумероваться внутри каждого приложения.

Оформление работы учитывается при ее проверке и оценке: при наличии в представленной работе грубых нарушений требований к оформлению она возвращаются для исправления, а при наличии грубых нарушений требований в окончательном варианте работы оценка за ее выполнение снижается на один балл.

Контрольная работа может быть выполнена в виде презентации. При этом ее содержание должно соответствовать установленным в указаниях требованиям.

**7 Рекомендуемая литература**

1. Гражданский кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон "Об акционерных обществах" (об АО) от 26.12.1995 № 208-ФЗ (действующая редакция от 22.12.2014).
3. Асмолова М.Л. Финансы для нефинансистов: учебное пособие. – М.: РИОР: ИНФРА-М, 2014.
4. Беляева И.Ю. Финансово-промышленные группы в современной экономике: Учебное пособие /Беляева И.Ю., Эскиндаров М.А.- М.,2004.
5. Беляева И.Ю. Инвестиционная привлекательность в системе корпоративного управления: монография// Беляева И.Ю., Пухова М.М., Бесчастный Г.Б..-М.: Финакадемия, 2008.
6. Дементьева А.Г. Основы корпоративного управления: учебное пособие.– М.: Магистр, 2014.
7. Кашанина Т.В. Корпоративные акты. Образцы документов с кратким комментарием: учебно-практическое пособие. – М.: Проспект, 2015.
8. Корпоративное управление: учебное пособие/ Е.А.Иванова, Л.В.Шишикина; под ред. В.Ю.Наливайского – Ростов на Дону: Феникс, 2007.
9. Корпоративные отношения: комплексные проблемы теоретического изучения и нормативно-правового регулирования: монография / А.Н. Беседин, Е.Н. Ефименко, Е.А. Козина и др.; под ред. Е.Д. Тягай. М.: Норма, Инфра-М, 2014.
10. Корпоративные финансы: учебное пособие./Коллектив авторов; под ред. Н.В.Липчиу – М.: «Кнорус», 2015.
11. Организация работы совета директоров: Практические рекомендации/Под ред. А.Филатова, Э.Джураева – М.: Альпина Паблишер, 2014.
12. Просветов Г.И. Финансовый анализ: задачи и решения: Учебно-практическое пособие.– М.: Альфа-Пресс, 2009.
13. Современные корпоративные стратегии и технологии в России: Сборник научных статей. Вып. 5. в 3 ч./Ред.колл. М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, Л.А. Плотицына, Б.С. Батаева.- М.: Фиуниверситет, 2011, 2012, 2013, 2014.
14. Совет директоров в системе корпоративного управления компании/ Науч. Ред. И.В. Беликов – М.: Империум Пресс, 2005.
15. Филатов А. Совет директоров: Инструкция по применению. – М.: Альпина Паблишер, 2014.
16. Чаран Р. Совет директоров: технологии успешной работы. Коллегиальное управление в современном бизнесе. – М.: Издательство «Добрая книга», 2006.
17. Padgett, Carol. Corporate Governance: Theory and Practice. – London: Palgrave Macmillan UK, 2011.
18. **Рекомендуемые интернет-ресурсы**
* Ассоциация по защите прав инвесторов. Официальный сайт: <http://ipa-moscow.com/ru>
* Корпоративное управление: история и практика. Материалы Службы банка России по финансовым рынкам. Электронный ресурс: <http://www.cbr.ru/sbrfr/archive/fsfr/ffms/ru/legislation/corp_management_study/index.html>

Приложение А

**Пример оформления титульного листа контрольной работы**

Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве**

**Российской Федерации»**

**(Финансовый университет)**

**Департамент корпоративных финансов и корпоративного управления**

**Дисциплина:**

«Корпоративное управление»

**Контрольная работа:**

Вариант 1

**Выполнил:** студент

 группа………..

ФИО……..

**Проверил:**

к.э.н., доцент Харчилава Х.П.

Москва – 2016

Приложение Б

**Крупнейшие публичные российские компании**

| **Компания** |
| --- |
| [**Нефтяная компания «ЛУКойл»**](http://expert.ru/dossier/companies/lukoil/) |
| [**РЖД**](http://expert.ru/dossier/companies/rzhd/) |
| [**Сбербанк России**](http://expert.ru/dossier/companies/sberbank_rossii/) |
| [**АФК «Система»**](http://expert.ru/dossier/companies/afk-sistema/) |
| [**«Сургутнефтегаз»**](http://expert.ru/dossier/companies/surgutneftegas/) |
| [**«Российские сети»**](http://expert.ru/dossier/companies/308932/) |
| [**Группа ВТБ**](http://expert.ru/dossier/companies/vneshtorgbank/) |
| [**АК «Транснефть»**](http://expert.ru/dossier/companies/transneft/) |
| [**Группа «Интер РАО»**](http://expert.ru/dossier/companies/611970/) |
| [**«Магнит»**](http://expert.ru/dossier/companies/306964/) |
| [**X5 Retail Group**](http://expert.ru/dossier/companies/X5_retail_group/) |
| [**«Евраз»**](http://expert.ru/dossier/companies/evrazgrup/) |
| [**«Татнефть»**](http://expert.ru/dossier/companies/tatneft/) |
| [**«Северсталь»**](http://expert.ru/dossier/companies/severstal/) |
| [**ГМК «Норильский никель»**](http://expert.ru/dossier/companies/norilskiy_nikel/) |
| [**ОПК «Оборонпром»**](http://expert.ru/dossier/companies/191856/) |
| [**«ВымпелКом»**](http://expert.ru/dossier/companies/vympelkom/) |
| [**Новолипецкий металлургический комбинат (НЛМК)**](http://expert.ru/dossier/companies/570565/) |
| [**«Ростелеком»**](http://expert.ru/dossier/companies/141204/) |
| [**«РусГидро»**](http://expert.ru/dossier/companies/416831/) |
| [**Объединенная компания «Русал»**](http://expert.ru/dossier/companies/rusal/) |
| [**«НоваТЭК»**](http://expert.ru/dossier/companies/novatek/) |
| [**Группа компаний «Мегафон»**](http://expert.ru/dossier/companies/megafon/) |
| [**«Аэрофлот — российские авиалинии»**](http://expert.ru/dossier/companies/aeroflot/) |
| [**«Мечел»**](http://expert.ru/dossier/companies/mechel/) |
| [**КЭС Холдинг**](http://expert.ru/dossier/companies/220249/) |
| [**«Сибур»**](http://expert.ru/dossier/companies/143033/) |
| [**«Ашан»**](http://expert.ru/dossier/companies/ashan/) |
| [**Магнитогорский металлургический комбинат**](http://expert.ru/dossier/companies/mmk/) |
| [**«Стройгазконсалтинг»**](http://expert.ru/dossier/companies/strojgazkonsalting/) |
| [**Группа УГМК**](http://expert.ru/dossier/companies/558866/) |
| [**«Фольксваген Груп Рус»**](http://expert.ru/dossier/companies/138296/) |
| [**«Металлоинвест»**](http://expert.ru/dossier/companies/140278/) |
| [**Концерн «Росэнергоатом»**](http://expert.ru/dossier/companies/rosenergoatom/) |
| [**Группа «Газпромбанк»**](http://expert.ru/dossier/companies/gazprombank/) |
| [**«Стройгазмонтаж»**](http://expert.ru/dossier/companies/strojgazmontazh/) |
| [**Объединенная авиастроительная корпорация**](http://expert.ru/dossier/companies/175673/) |
| [**«Метро Кэш энд Керри»**](http://expert.ru/dossier/companies/485018/) |
| [**Трубная металлургическая компания**](http://expert.ru/dossier/companies/330231/) |
| [**Нефтегазовая компания «Славнефть»**](http://expert.ru/dossier/companies/slavneft/) |
| [**Группа компаний «Дикси»**](http://expert.ru/dossier/companies/327936/) |
| [**Группа «АвтоВАЗ»**](http://expert.ru/dossier/companies/autovaz/) |
| [**Группа «Еврохим»**](http://expert.ru/dossier/companies/evrochim/) |
| [**Группа компаний «Автотор»**](http://expert.ru/dossier/companies/avtotor/) |
| [**СУЭК**](http://expert.ru/dossier/companies/116288/) |
| [**АК «Алроса»**](http://expert.ru/dossier/companies/alrosa/) |
| [**Группа «Альфа-банк»**](http://expert.ru/dossier/companies/alfa_bank/) |
| [**Россельхозбанк**](http://expert.ru/dossier/companies/135909/) |
| [**«PepsiCo Россия»**](http://expert.ru/dossier/companies/114923/) |
| [**Трансмашхолдинг**](http://expert.ru/dossier/companies/transmashholdong/) |
| [**«Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг»**](http://expert.ru/dossier/companies/filip-morris-sejlz-end-marketing/) |
| [**«М.Видео»**](http://expert.ru/dossier/companies/mvideo/) |
| [**Нефтегазовая компания «РуссНефть»**](http://expert.ru/dossier/companies/rusneft/) |
| [**«Лента»**](http://expert.ru/dossier/companies/149789/) |
| [**«Катрен»**](http://expert.ru/dossier/companies/443354/) |
| [**Группа ГАЗ**](http://expert.ru/dossier/companies/308498/) |
| [**Компания Merlion**](http://expert.ru/dossier/companies/kompaniya-merlion/) |
| [**Группа компаний «О’Кей»**](http://expert.ru/dossier/companies/245186/) |
| [**Группа компаний «Протек»**](http://expert.ru/dossier/companies/139499/) |
| [**ТВЭЛ**](http://expert.ru/dossier/companies/tvel/) |
| [**«Почта России»**](http://expert.ru/dossier/companies/pochta_rossii/) |
| [**ТАИФ-НК**](http://expert.ru/dossier/companies/116298/) |
| [**«Нижнекамскнефтехим»**](http://expert.ru/dossier/companies/nizhnekamneftehim/) |
| [**«Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус»**](http://expert.ru/dossier/companies/145705/) |
| [**«Хоум кредит энд финанс банк»**](http://expert.ru/dossier/companies/356173/) |
| [**Национальная компьютерная корпорация**](http://expert.ru/dossier/companies/natsionalnaya-kompyuternaya-korporatsiya/) |
| [**«Мостотрест»**](http://expert.ru/dossier/companies/619138/) |
| [**Группа «КамАЗ»**](http://expert.ru/dossier/companies/kamaz/) |
| [**ЧТПЗ**](http://expert.ru/dossier/companies/chtpz/) |
| [**«Проктер энд Гэмбл дистрибьюторская компания»**](http://expert.ru/dossier/companies/prokter-end-gembl/) |
| [**Авиакомпания «Трансаэро»**](http://expert.ru/dossier/companies/150679/) |
| [**Банковская группа «ФК Открытие» (ранее группа «Номос-банк»)**](http://expert.ru/dossier/companies/288680/) |
| [**Группа компаний «Связной»**](http://expert.ru/dossier/companies/609839/) |
| [**«Рено Россия»**](http://expert.ru/dossier/companies/177859/) |
| [**Группа «Уралкалий»**](http://expert.ru/dossier/companies/uralkaliy/) |
| [**Группа «Росгосстрах»**](http://expert.ru/dossier/companies/rosgorstrah/) |
| [**Нефтяная компания «Альянс»**](http://expert.ru/dossier/companies/alians/) |
| [**Объединенная металлургическая компания**](http://expert.ru/dossier/companies/143711/) |
| [**Группа «ФосАгро»**](http://expert.ru/dossier/companies/phosagro/) |
| [**Первая грузовая компания**](http://expert.ru/dossier/companies/459639/) |
| [**Группа компаний «Рольф»**](http://expert.ru/dossier/companies/604677/) |
| [**«Эльдорадо»**](http://expert.ru/dossier/companies/eldorado/) |
| [**Росбанк**](http://expert.ru/dossier/companies/rosbank/) |
| [**Группа компаний СУ-155**](http://expert.ru/dossier/companies/150833/) |
| [**«Леруа Мерлен Восток»**](http://expert.ru/dossier/companies/619234/) |
| [**«ЛГ Электроникс Рус»**](http://expert.ru/dossier/companies/lg-elektroniks-rus/) |
| [**«Иркутскэнерго»**](http://expert.ru/dossier/companies/irkutskenergo/) |
| [**Банк «Русский стандарт»**](http://expert.ru/dossier/companies/337118/) |
| [**Пивоваренная компания «Балтика»**](http://expert.ru/dossier/companies/baltika/) |
| [**«Нестле Россия»**](http://expert.ru/dossier/companies/350397/) |
| [**«Форд Соллерс Холдинг»**](http://expert.ru/ratings/rejting-krupnejshih-kompanij-rossii-2014-po-ob_emu-realizatsii-produktsii/) |
| [**«Мосинжпроект»**](http://expert.ru/dossier/companies/mosinzhproekt/) |
| [**СОГАЗ**](http://expert.ru/dossier/companies/sogaz/) |
| [**«Э.ОН Россия»**](http://expert.ru/dossier/companies/e_on-rossiya/) |
| [**«Икеа Дом»**](http://expert.ru/dossier/companies/206688/) |
| [**«Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус»**](http://expert.ru/dossier/companies/587408/) |
| [**«Евросеть-Ритейл»**](http://expert.ru/dossier/companies/evroset/) |

1. Приложение к приказу Финансового университета от 18.12.2011 № 1028-1/о [↑](#footnote-ref-1)